



# BELEIDSPLAN 2017/2018

Gezond en gelukkig opgroeien in Tanzania



**STICHTING TAN-KIDS TE DOETINCHEM**

# BELEIDSPLAN 2017/2018

## GEZOND EN GELUKKIG OPGROEIEN IN TANZANIA

### HOOFDSTUK 1 - INLEIDING

**Tanzania telt bijna 45 miljoen inwoners waarvan bijna 23 miljoen kinderen (onder 18 jaar) zijn.**

*(Bronnen: Child Poverty in Tanzania, June 2016, NBS and Unicef. Annual Report 2013, Unicef)*

*De nieuwe cijfers rondom de armoede van kinderen in Tanzania zijn gemeten op 7 dimensies. Te weten: voeding, gezondheid, bescherming/veiligheid, onderwijs, water, sanitair en wonen.*

*In Tanzania leven 74% van de kinderen in armoede (op 3 of meer van deze dimensies). Veel van de basisbehoeften die kinderen nodig hebben om gezond op te kunnen groeien blijven on vervuld.*

*In de meeste gevallen gaat het om kinderen die in arme huishoudens wonen, waar onvoldoende inkomen is om in de basisbehoeften te kunnen voorzien.*

*Toch blijkt uit onderzoek dat er ook kinderen zijn die bijvoorbeeld voldoende, gezonde voeding ontvangen en toch hun scholing mislopen. Of dat er kinderen zijn die gebruik maken van schoon water en sanitair, maar die bescherming nodig hebben om veilig te kunnen opgroeien.*

Tan-kids richt zich voornamelijk op de hulpverlening aan de meest arme kinderen die nog geen hulp ontvangen. Wij hanteren een gezinsgerichte, multidisciplinaire aanpak. Dat betekent dat we de gezinnen willen versterken waar de kinderen (kunnen gaan) wonen en dat we een combinatie van verschillende soorten hulp en zorg willen bieden. Dit doen wij, omdat we geloven dat verschillende levensgebieden elkaar onderling versterken of verzwakken. Deze levensgebieden zijn: wonen, werk/inkomen, onderwijs, lichamelijke, sociale, emotionele en geestelijke gezondheid en ouderschap.

Stichting Tan-kids, te Doetinchem is opgericht op 11 februari 2014. De organisatie wordt vormgegeven door een bestuur, een directeur en enkele vrijwilligers.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de sturing van de organisatie. Het bestuur controleert en adviseert de directeur, die de dagelijkse leiding heeft en het eerste aanspreekpunt is. De directeur is samen met het bestuur verantwoordelijk voor het beleid.

Alle medewerkers van stichting Tan-kids werken op vrijwillige basis.

Stichting Tan-kids werkt samen met lokale partners in Tanzania die zich inzetten voor (wees)kinderen die in armoede leven en nog geen of onvoldoende hulp ontvangen.

Rob Klijnsma	- (bestuur) voorzitter
Tim Nahuis	- (bestuur) penningmeester/secretaris
Eunice van der Ster	- algemeen bestuurslid
Annette Klijnsma	- directeur/kindercoach

## HOOFDSTUK 2 INHOUD

### 2.1. Visie en missie

#### VISIE:

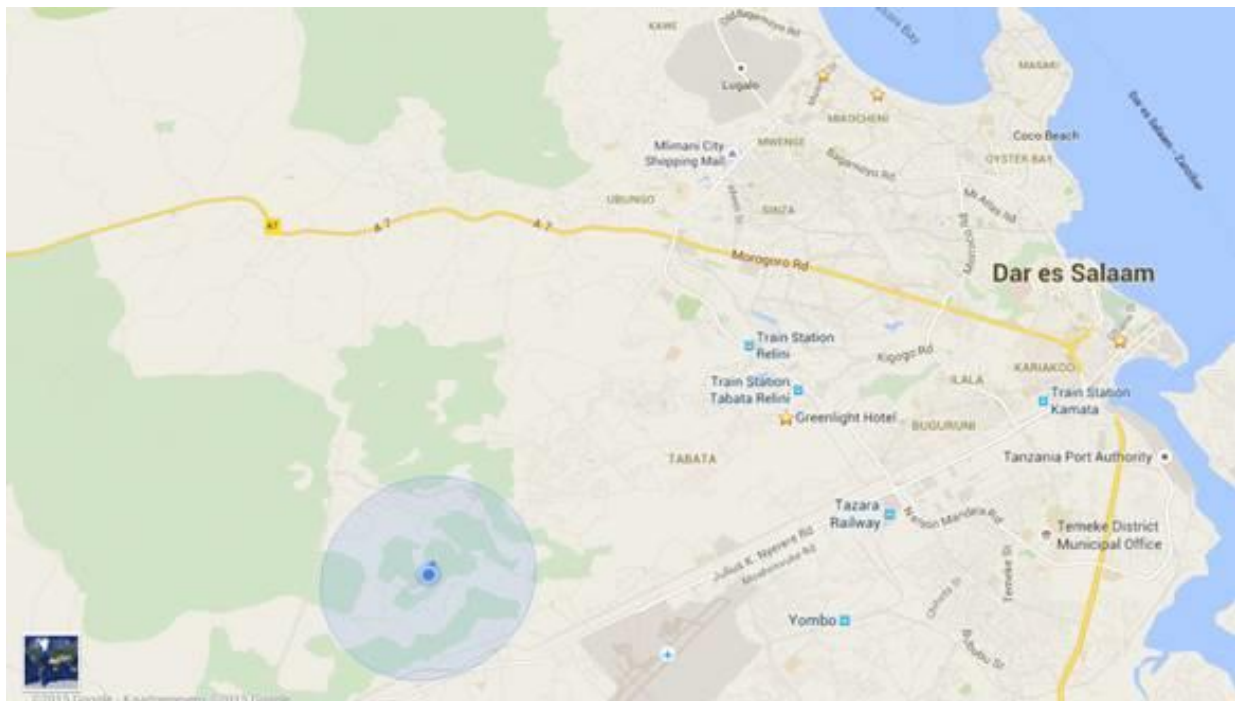
Wij vinden dat ieder kind op de wereld recht heeft op zorg, bescherming en liefde. Wij geloven dat God ons de opdracht heeft gegeven én ons leidt om deze visie concreet in daden uit te werken.

#### MISSIE:

Wij ondersteunen lokale organisaties in Tanzania bij de zorg, scholing en opvang van (wees)kinderen.

### 2.2 Ambities

In 2017/2018 zullen wij samen met onze lokale partners de directe en indirecte hulp aan de kinderen voortzetten en uitbouwen. We blijven ons concentreren op een buitenwijk van Dar es Salaam.



*de blauwe stip en de cirkel geven het gebied aan waar de kinderen en de gezinnen wonen*

Onze activiteiten zijn een combinatie van directe hulp aan kinderen en indirecte hulp aan de weduwen/ouders, leerkrachten en social workers.

**2.2.1** We streven ernaar om **20 gezinnen** te helpen om uit de neerwaartse spiraal van armoede te komen. Dit willen wij doen door een combinatie van gezinsbegeleiding, schoolsponsoring en hulp bij het opstarten van een eigen bedrijfje. (project Upendo Group)

**2.2.2** We streven ernaar om **40 kinderen** naar school te laten gaan (die zonder onze sponsoring geen onderwijs kunnen krijgen). De kinderen worden geselecteerd en gevolgd vanuit de gezinsbegeleiding. (project Schoolsponsorplan en familycoaching)

**2.2.3.** Wij streven ernaar om **5 educatieve activiteiten te sponsoren** voor kinderen en jongeren. Ook streven we ernaar om **een kantoor en keuken te bouwen** op het veilige en kindvriendelijke terrein waar de activiteiten plaatsvinden. Dit terrein is een speciale plaats voor studie, training en huiswerkbegeleiding. Ook is er een bibliotheek op het terrein aanwezig. (project Learning Centre)

**2.2.4.** We streven ernaar om een **training- en coaching programma voor 40 zeer arme gezinnen** in Dar es Salaam aan te bieden. Het resultaat is erop gericht dat de deelnemers een winstgevend bedrijfje starten/hebben. (project Job Creation)

**2.2.5** Stichting Tan-kids geeft 1x per jaar een **professionele training voor de lokale organisaties, leerkrachten en social workers in Tanzania.**

Naast het geven van pedagogisch onderwijs, trainen wij nieuwe, creatieve werkvormen die men kan toepassen in het werken met kinderen en tieners.

**Onze samenwerkingspartners zijn:**

- Share to Grow trust – Dar es Salaam

<https://www.facebook.com/Share-to-Grow-1606448583018187/?fref=ts>

- NGO Organisation for Caring and enabling Orphans and Widows against Poverty (OCOWP) – Dar es Salaam
- Missional Business Centre Inc - Philippines/Holland

[www.mbc4you.org](http://www.mbc4you.org)

- NGO Hope for the future – Dar es Salaam

<https://www.facebook.com/Hope-for-the-Future-1020595771312144/?fref=ts>

## HOOFDSTUK 3 – STRATEGISCHE DOELEN

### 3.1 Voor de Upendo Group streven we ernaar dat:

- \* halverwege het jaar 2017 de eindevaluatie van het pilot project Upendo group is gerealiseerd
- \* een verbeterprogramma wordt geschreven, waarin de relatie tussen gezinsbegeleiding, schoolsporing en businessbegeleiding helder is gedefinieerd.
- \* de rol en de taakverdeling van de lokale partners is besproken en in een contract vastgelegd.
- \* een traject voor fondswerving wordt uitgevoerd om de kosten te dekken
- \* 10 gezinnen uit het pilot project én 10 nieuwe gezinnen zullen profiteren van de hulpverlening

### 3.2. Voor het schoolsponsorplan streven we naar de volgende doelen:

- \* in 2017 profiteren 30 kinderen van de schoolsporing
- \* in 2018 profiteren 40 kinderen van de schoolsporing.

#### Aanpak:

- \* vanuit de wachtlijst van de Upendo Group en de bevindingen van de gezinsbegeleider wordt bepaald welke kinderen in aanmerking komen voor schoolsporing.
- \* 2x per jaar voert Tan-kids een fondswervingstraject uit om de kosten te dekken
- \* de uitvoering en monitoring van het schoolsponsorplan is vastgelegd in een samenwerkingscontract en wordt conform de afspraken uitgevoerd door de lokale partners



### **3.3 Voor het Learning Centre streven we naar de volgende doelen:**

- \* een kantoor en een keuken is gebouwd op het terrein van het centrum.
- \* er is een tent (als regenscherm) geplaatst boven de tafels op het buitenterrein
- \* 20 kinderen profiteren (gedurende 1 jaar, 2x per week) van professionele Engelse les
- \* 20 kinderen profiteren (gedurende 1 jaar, 2x per week) van toneelles
- \* de bibliotheek is op vastgestelde dagen geopend en bemand door vrijwilligers
- \* 30 kinderen brengen een oriënterend bezoek aan de Universiteit van Dar es Salaam
- \* 2 groepen risicokinderen/-jongeren profiteren van een training sociaal-emotionele vaardigheden

#### **Aanpak:**

- \* in de eerste helft van 2017 wordt het traject voor fondswerving uitgevoerd
- \* vervolgens zullen 20 a 30 kinderen in de wijk (tussen 7 en 20 jaar) profiteren van de leeractiviteiten.
- \* de coördinatie van het bouwplan en de leeractiviteiten is in handen van de lokale partner.

#### **Lange termijn doel:**

We werken samen met de lokale partner aan het realiseren van de bouw en coördinatie van een overdekt studiecentrum op het terrein.

### **3.4. voor het pilot project Job Creation streven we naar de volgende doelen:**

- \* 40 personen (vooral kansarme weduwen) nemen deel aan een 2-daagse oriëntatie training over kansrijke business-ideeën.
- \* 30 van hen volgen de 5-daagse businesstraining, met als resultaat een adequaat Business Plan
- \* 20 van hen starten hun eigen bedrijfje en ontvangen 2 jaar lang business coaching
- \* 5 lokale businessmensen volgen de 2-daagse training tot business coach

#### **Aanpak:**

Job Creation wordt uitgevoerd in een samenwerkingsverband met 3 partners:

Het Missional Business Centre geeft advies en training.

NGO OCOWP doet de lokale project coördinatie.

Stichting Tan-kids voert het projectmanagement en de fondswerving uit.

Als de resultaten positief zijn, zal het project uitgebreid worden, waarbij er gestreefd wordt naar lokaal eigenaarschap van het project.

### **3.5 De trainingen kindercoaching worden uitgevoerd tijdens de projectbezoeken in Tanzania**

Waar de mogelijkheid zich voordoet, wordt een plan geschreven en wordt financiering gezocht. De trainingen worden uitgevoerd door Annette Klijnsma ( kindercoach) van stichting Tan-kids.

## HOOFDSTUK 4 – BELONING EN BEGROTING

### 4.1 Het beloningsbeleid

Alle medewerkers van stichting Tan-kids werken op vrijwillige basis en ontvangen dus geen salaris. De werkelijk gemaakte onkosten met betrekking tot werk voor de stichting, worden op basis van een declaratie vergoed.

Als organisatie streven we ernaar om de beheerskosten te beperken tot de werkelijke kosten met een maximum van 10%.

### 4.2. De begroting

<b>Begroting Stichting Tan-kids</b>			
Periode:	1-1-2017 - 31-12-2018		
Bedragen in EUR			
<b>Schatting van de inkomsten</b>		<b>Schatting van de uitgaven</b>	
<b>Giften</b>	<b>€ 16.000</b>	<b>Te besteden aan doelstellingen Tanzania</b>	<b>€ 89.000</b>
<b>Fondswerving</b>	<b>€ 71.500</b>	<b>Kosten activiteiten</b>	<b>€ 1.200</b>
<b>Activiteiten</b>	<b>€ 3.500</b>	<b>Beheer- en administratiekosten Tan-kids</b>	<b>€ 6.800</b>
<b>Bestemmingsfondsen</b>	<b>€ 6.000</b>		
<b>Totaal inkomsten</b>	<b>€ 97.000</b>	<b>Totaal Uitgaven</b>	<b>€ 97.000</b>